

一、前言与承诺

苏州佑嘉塑胶科技有限公司 (以下简称“佑嘉”) 致力于在业务运营中贯彻可持续发展理念, 秉持“正直、包容、合作和持续发展”的核心价值观。我们期望所有供应商、承包商及合作伙伴共同遵守本行为守则, 共同推动负责任、透明、绿色的供应链建设。

本守则依据以下国际标准与法规制定:

- 联合国《世界人权宣言》
- 国际劳工组织 (ILO) 核心公约
- 联合国全球契约十项原则
- ISO 14001、ISO 45001、SA8000 等国际标准
- 中国及其他运营所在国法律法规

二、适用范围

本守则适用于所有为佑嘉提供产品、服务或合作的供应商、分包商及服务提供商。

三、劳工与人权

1. 禁止强迫劳动与童工

- 禁止使用任何形式的强迫劳动、抵债劳动或囚工。
- 不得雇佣未满法定工作年龄的儿童。

2. 工作条件与薪酬

- 工作时间应符合当地法律要求, 禁止超时加班。
- 工资不得低于法定最低工资标准, 并提供法定福利。
- 禁止任何形式的歧视、骚扰或虐待。

3. 职业健康与安全

- 提供安全健康的工作环境, 预防职业伤害。
- 定期进行安全培训与应急演练。
- 为员工提供必要的劳动防护用品。

4. 结社自由与集体谈判

- 尊重员工依法组织工会和进行集体谈判的权利。

四、环境管理

1. 环境合规与污染预防

- 遵守所有适用的环境法律法规。
- 减少废气、废水、噪声和固体废弃物的排放, 确保达标排放。

2. 资源与能源管理

- 推行节能措施, 提高能源使用效率。
- 优先使用清洁能源, 如光伏发电等。
- 减少水资源消耗, 推动循环利用。

3. 温室气体管理

- 配合佑嘉开展碳排放数据收集与报告。
- 逐步设定并推进碳减排目标。

4. 废弃物管理与循环经济

- 实施废弃物分类与回收制度。

- 优先使用可回收或环保材料。

五、商业道德

1. 反腐败与反贿赂

- 禁止任何形式的贪污、贿赂、敲诈勒索行为。
- 不得提供或接受不正当利益。

2. 公平竞争

- 遵守反垄断与反不正当竞争法律。
- 不得窃取或滥用第三方商业秘密。

3. 信息安全与隐私保护

- 保护公司、客户及员工数据安全。
- 不得泄露或滥用敏感信息。

4. 知识产权

- 尊重并保护知识产权，禁止侵权行为。

六、实施与执行

1. 承诺签署

- 供应商应签署本行为守则，承诺遵守并将其要求传达至下级供应商。

2. 监督与评估

- 佑嘉将通过问卷、现场审核、EcoVadis 评估等方式对供应商进行监督。
- 供应商应配合提供相关数据与信息。

3. 违规处理

- 如发现违反本守则的行为，佑嘉将要求限期整改；情节严重者，将终止合作关系。

4. 持续改进

- 佑嘉鼓励供应商建立自身的企业社会责任管理体系，并定期汇报改进进展。

七、联系与反馈

- 如对本守则有任何疑问或需报告违规行为，请联系：

- ESG 管理团队
- 邮箱：zhannon.yu@yuga-tech.com
- 电话：0512-68837759

签署栏

供应商名称：

签署人： _____

职务： _____

日期： _____